



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** VERDELINI 2019

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**  
PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA  
1. 4 Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 MESI

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Il progetto si propone di stimolare lo sviluppo di una coscienza ambientale, del rispetto dell'uso consapevole del territorio attraverso un processo di riappropriazione degli spazi.

In particolare ci si propone i seguenti obiettivi:

**OBIETTIVI GENERALI**

- Promuovere e valorizzare il Servizio Civile quale importante risorsa per la comunità
- Promuovere i valori legati alla conoscenza e al rispetto del mondo che ci circonda
- Favorire lo sviluppo di atteggiamenti e comportamenti orientati al miglioramento del territorio in cui viviamo attraverso il recupero di zone verdi in stato di abbandono

**OBIETTIVI SPECIFICI**

1. Ricostruire attraverso la memoria degli anziani del paese la situazione dei cambiamenti del proprio territorio susseguitesesi nel tempo dal punto di vista ambientale
2. Recuperare, attraverso interviste agli anziani e interventi di personale sanitario specializzato, cure e rimedi tradizionali per il tramite di erbe e piante medicinali per prevenire o curare determinate malattie
3. Favorire la sensibilizzazione dei cittadini al recupero della coltivazione di fiori e piante anche medicinali sfruttando sia aree pubbliche che quelle delle proprie terrazze o giardini
4. Recuperare aree verdi del territorio con piantumazione di piante ornamentali e medicinali

**OBIETTIVI DEI VOLONTARI.**

Obiettivo primario del progetto è quello di permettere ai giovani di avvicinarsi e vivere attivamente occasioni di impegno sociale, sperimentare un'occasione di crescita personale e professionale, con l'importante finalità di incoraggiare la loro futura e attiva costruzione e partecipazione alla vita della comunità.

Si vuole offrire ai Volontari la possibilità di svolgere le attività previste dal progetto, partendo dall'elaborazione progettuale delle fasi specifiche fino ad arrivare alla messa in opera delle idee progettuali

Sia tramite l'affiancamento e la guida dell'Olp che del personale comunale o di altri Enti pubblici quali dell'Ente Forestas o dell'Azienda sanitaria, per agire poi con sempre maggiore autonomia.

Grazie alla partecipazione al progetto, inoltre i Volontari, facendo propri i principi che ispirano la Legge 64/2001 potranno partecipare attivamente e in maniera solidale alla vita comunitaria, testimoniando nel contempo la possibilità di difendere la propria patria anche utilizzando mezzi e attività non militari.

#### OBIETTIVI GENERALI

- Promuovere e valorizzare il Servizio Civile quale importante risorsa per la comunità;
- Conoscere i principi fondamentali e caratteristiche del Servizio Civile Nazionale e le normative di riferimento;
- Esprimere e testimoniare i valori dell'impegno e della partecipazione attiva alla vita sociale della comunità, mettendo a disposizione della collettività le proprie risorse e potenzialità;
- Sperimentare un'occasione di crescita personale che consenta la piena espressione delle proprie potenzialità;
- Realizzare un percorso di crescita professionale e culturale, che permetta l'acquisizione di competenze e capacità spendibili nel mondo del lavoro specialmente nel settore ambientale;
- Acquisire nuove competenze relazionali e professionali;
- Instaurare una relazione proficua e positiva con l'utenza e gli operatori coinvolti nel progetto.

#### OBIETTIVI SPECIFICI

- Conoscenza dell'ambiente naturale e dei suoi elementi costitutivi ( bosco, campagna, parchi, giardini, sorgenti..)
- Dare un reale contributo nella ricerca delle soluzioni dei problemi posti dall'emergenza ambientale (sia locale che generale )
- Conoscenza delle proprietà delle erbe e piante officinali tipiche del territorio
- Gestione sportello del CEAS, collaborazione con il personale dell'Ente sportello assistenza raccolta modulistica e supporto utenti, distribuzione libri della biblioteca del CEAS
- Apprendimento di tecniche utili alla riqualificazione del verde urbano
- Sviluppare competenze specialistiche rispetto all'organizzazione di attività e servizi per le varie fasce della popolazione ( bambini e anziani in particolare)
- Sviluppare e acquisire capacità relazionali e organizzative
- Acquisizione e miglioramento della capacità di lavorare in gruppo, mettendo a disposizione le proprie capacità e potenzialità per un fine comune
- Sviluppare competenze tecniche rispetto ai servizi e alle attività oggetto del presente progetto.

#### OBIETTIVI DEI BENEFICIARI

##### OBIETTIVI GENERALI

- valutare e sfruttare i benefici e le opportunità che le politiche di valorizzazione e tutela ambientale, possono dare in chiave di sviluppo duraturo e sostenibile;
- stimolare la crescita di attività economiche che utilizzino l'ambiente come settore chiave di sviluppo, mostrando innovative forme di interazione tra economia e ambiente.

##### OBIETTIVI SPECIFICI

- Riqualificazione di aree verdi della propria comunità, partendo dalle proprie terrazze fino a comprendere zone comuni a tutta la popolazione
- Recupero di antiche conoscenze botaniche necessarie per l'utilizzo di erbe medicinali come rimedi naturali alle malattie.
- Acquisizione delle capacità di sensibilizzazione verso l'aumento del verde nella propria città.

L'analisi del raggiungimento degli obiettivi sarà misurato in particolare tramite i seguenti indicatori di risultato:

## RISULTATI ATTESI DAI VOLONTARI

Attività di rilevazione dati, nella loro trascrizione, registrazione, e nella valutazione ed elaborazione delle informazioni provenienti dalle varie esperienze.

- realizzazione di una raccolta scritta e di un DVD

## RISULTATI ATTESI DAL PROGETTO

### OBIETTIVO 1

Il progetto prevede l'attività di raccolta dati tramite le interviste alle persone anziane del paese o altre ricerche in archivi storici.

Il materiale ( informazioni e foto) verrà raccolto successivamente in un libro e un DVD da mettere a disposizione di tutti nella biblioteca del CEAS e sul sito istituzionale del comune di Elini.

Il percorso di informazione e sensibilizzazione presuppone il coinvolgimento attivo dei volontari nelle attività operative, garantendo risultati di apprendimento più efficaci rispetto ad altri strumenti di studio.

### OBIETTIVO 2

Con questo progetto si vogliono recuperare le antiche conoscenze botaniche necessarie per l'utilizzo di erbe medicinali come rimedi naturali alle malattie. L'obiettivo sarà raggiunto attraverso il coinvolgimento di personale sanitario specializzato, del personale dell'Ente Forestas oltre agli anziani del paese. Il risultato atteso è quello di prevedere la piantumazione in aree verdi del territorio di piante officinali con l'indicazione del nome originario e della sua denominazione in lingua sarda. L'apposizione di etichette faciliterà la diffusione della loro conoscenza ed una maggior sensibilizzazione verso l'utilizzo di queste piante.

### OBIETTIVO 3

Il progetto intende perseguire l'obiettivo della sensibilizzazione dei cittadini per il tramite degli studenti delle scuole dell'infanzia e primaria di Elini attraverso l'organizzazione di gite naturalistiche e la piantumazione di piante e fiori.

I ragazzi trasmetteranno agli adulti i valori acquisiti favorendo la sensibilizzazione all'aumento di aree verdi cominciando dalla terrazza della propria casa.

### OBIETTIVO 4

Grazie alla realizzazione del progetto si prevede l'aumento del 30% delle aree verdi esistenti nel territorio, l'obiettivo verrà realizzato tramite l'intervento di operai del Comune, dei Volontari della Protezione civile di Elini e del personale dell'Ente Forestas.

Si provvederà al recupero di zone verdi in stato di abbandono e verranno messe a dimora nuove piante, anche medicinali con l'etichetta portante il nome della pianta corrispondente.

### PER I VOLONTARI

La partecipazione attiva dei giovani in Servizio civile con l'insieme delle attività progettuali consentirà loro di maturare un percorso di crescita e formazione personale, consapevolezza di sé e delle relazioni con gli altri, e di sviluppare capacità professionale, rafforzando in particolare:

- la cultura della cittadina attiva e socialmente responsabile,
- la capacità di lavorare in modo autonomo e in team,
- la "cultura della salvaguardia ambientale", in una logica di partecipazione sociale,
- le conoscenze in materia di protezione del verde,
- le conoscenze per orientarsi con consapevolezza verso le scelte di studio e di lavoro.

Il responsabile del monitoraggio incontrerà i volontari con cadenza quadrimestrale per verificare i risultati raggiunti e il grado di realizzazione del progetto.

In particolare si terrà conto dei seguenti indicatori di efficacia:

- Numero complessivo dei destinatari raggiunti dal servizio
- Livello di soddisfazione dei volontari
- Grado di coinvolgimento dei volontari nelle attività proposte, numero giornate dedicate dai volontari alle attività previste
- Livello di soddisfazione degli utenti coinvolti nelle attività del progetto

<b>Par.</b>	<b>A inizio progetto</b>	<b>A fine progetto</b>
A	Rilevazione conoscenze di base sul servizio civile	Rilevazione conoscenze acquisite sul servizio civile
B	Rilevazione conoscenze di base sui servizi (quali, quanti, caratteristiche e funzioni,	Rilevazione conoscenze acquisite sui servizi

Parametri A e B:

Valutazione mediante attribuzione di punteggio variabile da 0 a 100 punti alle risposte di appositi test secondo la seguente votazione:

- 0 - 60 insufficiente
- 50 - 70 buono
- 70-100 ottimo

Parametro C:

Autovalutazione.

<b>PER IL PROGETTO</b>	Inizio progetto	Conclusione progetto
<b>Parametro</b>		
A	Rilevazione numero dei servizi a disposizione dei cittadini	Incremento numero dei servizi
B	Rilevazione affluenza media giornaliera e settimanale dell'utenza	- Incremento affluenza utenza - Incremento numero fruitori del servizio
C	Valutazione sul grado di apprezzamento e gradimento dei servizi da parte dell'utenza	Incremento del gradimento da parte dell'utenza sui servizi

Parametri A e B:

Valutazione mediante rilevazione, con compilazione di apposite schede. Sarà giudicato insoddisfacente il conseguimento di un incremento inferiore al 5%.

Parametro C:

Valutazione soggettiva di un campione rappresentativo di cittadini, mediante colloqui e la somministrazione di questionari.

voce 8

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto(\*)

##### **RUOLO DEI VOLONTARI**

-Esprimere e testimoniare i valori propri del servizio civile, sperimentando e la partecipazione attiva alla vita della comunità, ponendo le proprie risorse e il proprio impegno sociale al servizio del benessere e della crescita collettiva;

-Ottimizzare i servizi esistenti in termini quali-quantitativi (diversificazione attività, estensione apertura, incremento utenza) e sperimentare nuovi servizi;

- Partecipare alla realizzazione di un servizio di utilità sociale mediante il miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni offerte ai cittadini;
- Facilitare l'accesso ai servizi, agevolando la fruizione da parte dell'intera popolazione.

#### ATTIVITÀ DEI VOLONTARI:

- Formazione generale e specifica
- Inserimento nei Servizi e conoscenza delle tipologie di attività che si svolgono
- Esprimere e testimoniare i valori propri del servizio civile, sperimentando e la partecipazione attiva alla vita della comunità, ponendo le proprie risorse e il proprio impegno sociale al servizio del benessere e della crescita collettiva;
- Promuovere il progetto presso le varie agenzie educative;
- Raccogliere ed elaborare dati;
- Studio e approfondimento delle proposte di educazione ambientale;
- Messa a punto del materiale didattico ed informativo;
- Allestimento laboratori e contatti con le scuole;

16

- Collaborazione e partecipare attivamente nell'organizzazione e coordinamento di percorsi didattici , laboratoriali e delle giornate a tema;
- Promuovere e incrementare la sensibilizzazione della cittadinanza in materia ambientale;
- Riunioni periodiche per valutazione in itinere dell'andamento del progetto, per l'analisi dei punti di forza e di eventuali criticità;
- Promozione di iniziative innovative (programmazione ed esecuzione) funzionali agli obiettivi del progetto anche al di fuori dei centri individuati (es. scuole e piazze);
- Promozione dei servizi mediante predisposizione di materiale informativo, pubblicità nei luoghi di aggregazione spontanea, realizzazione incontri;

Realizzazione brochure informative sui servizi offerti;

#### MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Le attività verranno svolte sotto il Coordinamento dell'Ufficio Comunale del CEAS e del Responsabile Unico dei Servizi del Comune, e con il supporto del personale gestore del Ceas e della struttura comunale. I volontari presteranno la loro attività secondo gli orari di servizio del Comune e indicativamente la mattina dal lunedì al venerdì dalle ore dalle ore 8.00 alle ore 13.00 ( o per particolari eventi o manifestazioni) per n. 5 giorni alla settimana, con un monte ore settimanale complessivo pari a 25 ore. La suddetta distribuzione dovrà avere carattere di flessibilità, al fine di adattarsi ed essere rispondente alle specifiche attività e alle esigenze dell'utenza.

I Volontari, dopo aver partecipato alla formazione prevista e aver acquisto competenze organizzative e relazioni, costantemente supportati e coordinati, potranno svolgere le attività previste dal progetto con ampi spazi di autonomia.

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto(\*) 4

Numero posti con vitto e alloggio 0

Numero posti senza vitto e alloggio 4

Numero posti con solo vitto 0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato(\*):  
Ceas Elini – Dott.ssa Piras Donatella

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo(\*) 25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)(\*) 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto degli orari dell'Ente e flessibilità in base alle esigenze di servizio e in relazione alle fasce orarie dei servizi.
  - Rispetto dei Regolamenti dei Servizi;
  - Rispetto della privacy degli utenti e del loro diritto alla riservatezza;
  - Osservanza e rispetto della normativa in materia di igiene e sicurezza Rispetto della privacy degli utenti;
  - Flessibilità oraria secondo le esigenze di servizio e in relazione alle fasce orarie dei servizi;
  - Disponibilità a svolgere l'attività anche nei giorni festivi in occasione di particolari eventi e iniziative (es. festa dell'albero, giornate ecologiche, eventi etc. );
  - Disponibilità a spostamenti nel territorio (a spese dell'Amministrazione) per la partecipazione alle attività di sensibilizzazione e promozione del progetto (entro i 30 giorni previsti e previa comunicazione al competente ufficio);
  - Flessibilità oraria secondo le esigenze di servizio e in relazione alle fasce orarie dei servizi (antimeridiana, pomeridiana, serale);
- Disponibilità a svolgere eccezionalmente l'attività anche nei giorni festivi (con eventuale recupero infrasettimanale) in occasione di particolari eventi e iniziative (es. convegni, mostre, eventi pubblici e giornate a tema, etc.);
- Disponibilità a svolgere eventuali attività esterne alle sede di realizzazione del progetto ma comunque nell'ambito del territorio comunale. (Entro i 30 giorni previsti e previa comunicazione all'Unsc);
  - Utilizzo del tesserino di riconoscimento durante lo svolgimento delle attività.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**Criteri e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento**

Si utilizzeranno quale modalità di selezione dei volontari i Criteri UNSC di cui al Decreto del Capo dell'Ufficio 11 giugno 2009 n. 173, concernente gli elementi di valutazione e i punteggi per la selezione dei volontari in servizio civile (eventuali modifiche normative si riterranno automaticamente applicabili) da integrare con criteri di selezione propri, tarati sulla specificità del progetto.

Per cui viene disciplinato ulteriormente che:

- Come Precedenti esperienze verranno valutate attività lavorative retribuite (tirocini e stage formativi verranno valutati come esperienze aggiuntive);
- Per Esperienze aggiuntive, oltre a quelle indicate nei criteri UNSC, si intendono: tirocini, corsi, stage, convegni, seminari, pubblicazioni, attività di volontariato, altre esperienze (animatore, etc.), stabilendo che:
  - Ciascuna esperienza aggiuntiva attinente al progetto e debitamente certificata sarà valutata con 0,30 punti;
  - Ciascuna esperienza aggiuntiva attinente al progetto ma non certificata sarà valutata con 0,25 punti;

Per la valutazione dei Titoli Professionali, verrà attribuito il punteggio massimo previsto nella classificazione attinente/non attinente/non terminato, valutando solo il titolo più elevato.

- Altre conoscenze: verrà attribuito 0,05 punti per ogni altra conoscenza o abilità

**1. TITOLI DI STUDIO**

Diploma di scuola media superiore

ATTINENTI

Laurea : Scienze forestali, ambientali, agrarie o equipollenti.

Diploma: Scienze agrarie o equipollenti

ALTRI CRITERI

A parità del punteggio complessivo, avranno priorità i candidati, sulla base dei parametri sotto esplicitati:

- età anagrafica superiore;

In caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le modalità di selezione adottate sono le seguenti:

- esame e valutazione dei titoli dei candidati

- colloquio finalizzato ad accertare conoscenze, motivazioni, interessi e capacità relative alla scelta del servizio civile e del progetto specifico.

La selezione sarà effettuata da una commissione composta da almeno n.3 componenti.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti (\*) NO

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

**Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:**

Requisito obbligatorio:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma rilasciato da istituti superiori).

La richiesta del possesso del suddetto requisito nasce dalla volontà di offrire servizi svolti da giovani aventi un livello minimo di competenze e capacità professionali, in quanto dovranno relazionarsi oltre che con i cittadini, con gli studenti delle scuole.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

*Eventuali tirocini riconosciuti: NO*

*Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: ATTESTATO SPECIFICO (Rilasciato da Ente proponente)*

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire al volontario le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste dal progetto.

Modulo 1. "Il Comune di Elini, organizzazione, analisi dei bisogni del territorio, presentazione dei servizi presenti".

Il modulo, che si interseca con la formazione generale, ha lo scopo di fornire al volontario informazioni dettagliate sul contesto generale e specifico di riferimento e sui diretti referenti.

Modulo 2. "Approfondimenti normativi"

I contenuti affrontati saranno: Diritti e doveri dei pubblici dipendenti, privacy, sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modulo 3. "CEAS: destinatari del progetto, organizzazione delle attività"

Nel corso degli incontri si illustreranno le peculiarità dei servizi cui il progetto si riferisce in tutte le implicazioni gestionali.

I contenuti del modulo saranno oggetto di formazione continua, in itinere, con l'esplicarsi del progetto per il quale è preponderante l'applicazione concreta dei contenuti teorici. In particolare il modulo approfondirà tematiche quali:

- Organizzazione del gruppo di lavoro, dinamiche di gruppo e divisione delle attività;
- Lavoro di rete;
- Programmazione dei servizi;
- L'approccio alle diverse fasce di utenza (anziani, minori, portatori di handicap);
- Ascolto ed empatia;
- Tecniche di animazione e promozione;
- Funzionamento e gestione di una sala internet, utilizzazione dei software di gestione.

Modulo 4. "Realizzazione e progettazione di una attività di sensibilizzazione nel territorio " Nell'incontro si illustreranno le tecniche e le modalità organizzative da adottare per realizzare attività di promozione e sensibilizzazione.

Modulo 5. "Formazione e informazione sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro, e sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile".

Durata: 72 ore , orientativamente così distribuite:

MODULO	ORE
1	6
2	4
3	46
4	4



**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE**

**MISURE AGGIUNTIVE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Categoria di minore opportunità

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero